



Association canadienne de l'industrie de la chimie (ACIC)

## Comité consultatif national

Le 31 mai 2022 de 13 h et 16 h 30 (HNE), sur Zoom

---

### Présences

---

#### Comité consultatif national

Alex von Knobloch  
Beverly Osazuwa  
Jacob Westfall  
Jane Lister  
Nadine Blaney  
Nadine Gudz  
Richard Janda  
Ron Ormson  
Pat McLean

#### Personnel de l'ACIC

Daniella Muhanzi  
Danielle Morrison  
Isabelle Des Chênes  
Jeff Stevens  
Kara Edwards  
Kristina Adler  
Shawna Bruce (animatrice)

### 1. Mot de bienvenue

Shawna souhaite la bienvenue à tous les membres participants du Comité consultatif national, et Isabelle accueille personnellement les membres de l'ACIC. Plus précisément, Isabelle fait état d'un certain nombre d'activités de sensibilisation en cours, y compris les discussions en cours avec le Sénat concernant la modernisation de la *Loi canadienne sur la protection de l'environnement* (LCPE) et le Plan de réduction des émissions, qui a été publié à la fin du mois de mars. De plus, l'ACIC a tenu ses réunions de groupes de direction de la Gestion responsable<sup>MD</sup> en mai, ainsi que sa première réunion du conseil d'administration en personne en un peu plus de deux ans. Plusieurs projets sont encore en cours, notamment un examen de la gouvernance, qui prévoit la création d'un certain nombre de nouveaux comités spécialisés dans des domaines précis, notamment la Gestion responsable et les finances. Le personnel de l'ACIC travaille d'arrache-pied, et l'Association s'efforcera de faire valoir sa capacité à offrir un milieu de travail agréable tout au long de l'année à venir.

Shawna soumet la motion d'accepter l'ordre du jour de la réunion du Comité consultatif national (CCN) de mai 2022; Richard propose; Pat appuie.

Shawna soumet la motion d'accepter le procès-verbal de la réunion du CCN de février 2022; Ron propose; Pat appuie.

Shawna présente un moment de Gestion responsable<sup>MD</sup> et relate différentes anecdotes, notamment :

- l'exercice de simulation de l'Impériale pendant la Semaine de la sécurité civile – un membre du comité fait remarquer que le public était très peu sensibilisé (l'accent étant mis sur les interventions de l'industrie), ce qui est signalé comme un domaine d'amélioration;
- le soutien de Methanex aux opérations de recherche et sauvetage et au nettoyage lors du Jour de la Terre;
- le concours « nettoyez et gagnez » de Dow Canada;








- [les récits de l'Alberta – Inter Pipeline – secteur de la pétrochimie.](#)

## 2. Plan stratégique de l'ACIC

### a) Plan stratégique 2020-2023 – fiche de rendement

Isabelle présente une mise à jour du plan stratégique 2020-2023 de l'ACIC, dont les domaines d'intérêt sont indiqués dans le tableau suivant. Le domaine d'intérêt 7, soit « Explorer les possibilités d'intégration de la chaîne de valeur » est le seul à ne « pas être sur la bonne voie ». Cette situation s'explique par les restrictions liées à la pandémie et les efforts en cours pour intégrer pleinement la Division des plastiques au sein de l'ACIC.

En ce qui concerne les activités de sensibilisation, depuis novembre 2021, sur une base cumulative, l'ACIC a préparé 46 soumissions écrites dans le cadre des processus de consultation des gouvernements fédéral et provinciaux. Ces efforts font suite aux 73 soumissions de l'année précédente (de novembre 2020 à octobre 2021).

Domaine d'intérêt	D'ici 2023	État
1. Division des plastiques	La nouvelle Division des plastiques de l'ACIC sera pleinement opérationnelle, conformément aux politiques et à la culture de l'ACIC ainsi qu'aux attentes de ses membres.	
2. Examen de la gouvernance	La gouvernance de l'ACIC sera revue pour intégrer des pratiques exemplaires, miser sur l'amélioration continue, améliorer l'engagement des membres et favoriser une plus grande diversité.	
3. Mise en œuvre de la Gestion responsable et certification connexe	Adopter pleinement l'approche RCMS/RC14001 de l'American Chemistry Council (ACC) pour la mise en œuvre de la Gestion responsable et l'obtention d'une certification connexe – avec d'autres éléments « propres au Canada ».	
4. Plan de relève et de perfectionnement	L'ACIC disposera d'un plan de relève et de perfectionnement pour tous les postes de direction.	
5. Engagement de Gestion responsable en matière de diversité et d'inclusion	L'ACIC mettra à jour ses engagements de Gestion responsable afin d'y intégrer explicitement les éléments du code relatifs à la diversité et à l'inclusion.	
6. Données sur le rendement	L'ACIC va redynamiser ses données sur le rendement, établir des objectifs et rendre compte publiquement d'un plus large éventail de mesures de durabilité liées aux objectifs de développement durable des Nations Unies (à l'instar de l'ACC, du Conseil européen de l'industrie chimique [CEFIC] et de certaines entreprises membres).	
7. Explorer les possibilités d'intégration de la chaîne de valeur	L'ACIC explorera les possibilités d'intégration de la chaîne de valeur avec une organisation complémentaire.	

## FOIRE AUX QUESTIONS

**Q :** Quelle est l'approche adoptée par l'ACIC pour classer les soumissions par ordre de priorité?

**R** : L'ACIC donne la priorité aux soumissions qui ont la plus grande incidence sur les membres et la plus grande probabilité d'influence. Nous collaborons également avec d'autres associations (p. ex., MEC) pour répondre aux consultations intersectorielles.

b) Pistes de réflexion pour le plan stratégique 2024-2027

Les questions suivantes sont soulevées en petits groupes. Les commentaires serviront à élaborer le prochain plan stratégique, qui sera étoffé et fera l'objet d'une discussion approfondie lors de la réunion du CCN de septembre.

**Petit groupe 1** : *L'Opération Balayage<sup>MD</sup> devrait-elle être intégrée au programme de Gestion responsable de l'ACIC? Si oui, comment devrions-nous procéder?*

- Les participants discutent de l'idée de créer de nouveaux codes plutôt que d'intégrer l'Opération Balayage<sup>MD</sup> dans les trois codes existants.
- Les participants précisent toutefois qu'il convient de faire preuve de prudence et d'éviter de brûler des étapes dans ce processus.

**Petit groupe 2** : *Comment pouvons-nous améliorer les éléments propres au Canada dans le cadre des vérifications de Gestion responsable?*

- Les participants discutent de l'importance de maintenir les normes de rendement que doivent désormais respecter les entreprises canadiennes faisant l'objet d'une vérification (plus précisément, les exigences relatives au scénario le plus défavorable et à la communication avec la collectivité).

### 3. Compte rendu de la journée de sensibilisation sur la Colline

L'ACIC a organisé une journée virtuelle de sensibilisation sur la Colline le 10 mai, axée sur la chimie et les plastiques dans la transition vers la carboneutralité et une économie circulaire. Les membres ont également eu l'occasion de raconter leurs propres anecdotes sur le stockage et le captage de carbone, leurs investissements, etc.

L'ACIC et ses membres ont constaté qu'il était beaucoup plus facile d'atteindre un plus grand nombre de fonctionnaires avec une plateforme virtuelle. Autant de députés conservateurs que libéraux ont assisté aux ateliers, qui accueillait aussi des représentants de divers comités (p. ex., Environnement, Ressources naturelles, Finances, etc.).

Les messages de l'ACIC ont été bien reçus, et les membres sont repartis avec l'impression que les fonctionnaires commencent à comprendre le rôle de la chimie en tant que fournisseur de solutions, ainsi que le devoir de l'industrie de gérer les produits de manière responsable. Dans l'ensemble, l'ACIC et ses membres sont très satisfaits des résultats.

### FOIRE AUX QUESTIONS

**Q** : Vous avez mentionné avoir constaté un changement dans l'état d'esprit du gouvernement. Qu'est-ce que vous entendez par là?

**R** : Le gouvernement a attiré des partisans du NPD en travaillant étroitement avec des groupes environnementaux. Ces partisans ont toujours été sceptiques quant aux objectifs de l'industrie visant à

éliminer les déchets plastiques, à atteindre la décarbonisation, etc. Toutefois, au cours de ces ateliers, nous les avons sentis ouverts aux occasions que nous leur présentions et aux façons dont ils peuvent favoriser des investissements visant à décarboniser le secteur de la chimie, ainsi que le secteur manufacturier dans son ensemble qui utilise nos produits pour réduire ses propres émissions.

**Q :** Pouvez-vous fournir plus de renseignements sur les mesures prises par l'industrie pour atteindre la carboneutralité?

**R :** Plusieurs avenues sont possibles. Des travaux sont en cours relativement aux matières premières ainsi qu'à la production (p. ex., l'hydrogène, le captage de carbone, etc.). Vous trouverez de plus amples renseignements dans le document de l'ACIC intitulé [Solutions pour construire un avenir à émissions nettes zéro](#).

#### 4. Café du monde virtuel sur la participation des collectivités

Daniella Muhanzi fait le point sur le projet de participation des collectivités de l'ACIC, une priorité de 2022 en matière de Gestion responsable. Ce projet a pour objectif d'organiser un Café du monde virtuel, de recueillir les pratiques des membres de l'ACIC et, par le biais d'un groupe de travail, de rédiger un document de synthèse, de mettre à jour les outils et documents d'orientation existants, ainsi que de créer de nouvelles ressources.

##### a) Café du monde virtuel

Le Café du monde virtuel s'est déroulé au début du mois d'avril sous la forme d'une conversation collaborative destinée à aider les membres à améliorer leur engagement communautaire par l'échange d'approches adoptées dans différentes régions du Canada et dans d'autres secteurs.

Le tableau suivant résume les questions posées pendant la séance, ainsi que les réponses :

Question	Réponse
<p>Décrivez ce que signifie pour vous une collectivité sûre et informée dans laquelle nous avons des activités d'exploitation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication ouverte et transparente               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer les scénarios de risque</li> <li>• Collaborer avec les premiers intervenants</li> </ul> </li> <li>• Accent sur la sensibilisation du public               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opérations</li> <li>• Grands projets de l'industrie (c.-à-d., les expansions, les fermetures, les activités de maintenance, etc.)</li> <li>• Possibilité d'utiliser l'information</li> </ul> </li> </ul>
<p>Que font les entreprises pour mobiliser et informer les résidents en cas d'urgence? Quelles sont les possibilités d'amélioration?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleures pratiques</li> <li>• Systèmes d'alerte</li> <li>• Numéro de téléphone centralisé</li> <li>• Travail en collaboration</li> <li>• Possibilités d'amélioration</li> <li>• Veiller à ce que le processus d'éducation reste continu</li> <li>• Bonnes pratiques de communication</li> </ul>
<p>Quelles sont les meilleures pratiques utilisées par les entreprises pour établir et maintenir une participation du public et un dialogue permanent dans les</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer et revoir la stratégie de participation des parties prenantes</li> <li>• Utiliser les médias sociaux</li> </ul>

collectivités où elles ont des activités d'exploitation?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire des dons à la communauté (argent, temps, ressources, etc.)</li> <li>• Site BASES (Bluewater Association for Safety, Environment and Sustainability) et la vie au cœur du territoire</li> </ul>
D'après votre expérience, les panels/comités des collectivités constituent-ils une approche pratique pour parvenir à une communication réactive et proactive entre les voisins de l'industrie et les résidents/parties prenantes? Quelles sont les possibilités d'amélioration et/ou les autres approches envisagées?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche importante en matière de communication</li> <li>• Facilitateur externe</li> <li>• Représentant engagé de l'entreprise</li> <li>• Apport à la collectivité</li> <li>• Suggestion d'amélioration</li> <li>• Mener un revue et un examen annuels</li> <li>• Autres approches</li> <li>• Établir des panels consultatifs des collectivités spécifiques à l'entreprise</li> </ul>

b) Pratiques des membres de l'ACIC

Les pratiques suivantes ont été échangées lors des réunions de groupes de direction de la Gestion responsable du printemps 2022.

- Groupe de direction de l'Est de l'Ontario : Collaborer avec les premiers intervenants
- Groupe de direction de l'Ouest de l'Ontario : établir un partenariat avec les représentants des villes et les associations locales
- Groupe de direction de l'Ouest : organiser des événements de sensibilisation communautaire
- Groupe de direction du Québec : diriger une simulation de déversement d'acide

c) Groupe de travail sur la participation des collectivités

Le groupe de travail sera formé de membres de la collectivité, de membres du Conseil consultatif des collectivités (CCC), de membres du CCN, de vérificateurs et de membres de l'industrie.

Calendrier provisoire et produits livrables

- Juin : examen du document de synthèse
- Septembre : examen des changements proposés aux outils et guides existants (p. ex., les ressources du code de responsabilité)
- Novembre : examen et essai de nouvelles ressources (p. ex., documents d'orientation, trousse d'outils numériques, matériel d'atelier, webinaire, etc.)

## FOIRE AUX QUESTIONS

Le comité formule un certain nombre de commentaires et de suggestions :

- Une lacune possible est relevée : la participation directe des membres de la collectivité (autrement dit, la science citoyenne).
- Un membre du comité souligne que certaines organisations ont invité le personnel chargé des publications sur les médias sociaux à promouvoir des choses comme la Croix-Rouge. Il est important d'étudier les moyens d'inviter davantage de citoyens à participer.
- Un membre du comité déclare que le concept du Café mondial était excellent, un bel exemple de la créativité dont font preuve les gens depuis la pandémie.

- Un membre du comité note que certains résultats semblent prometteurs, tandis que d'autres sont plus informels. Il ajoute que certains de ces travaux pourraient contribuer à orienter les domaines d'intérêt du CCN.

**Q :** Quel est le plan d'avenir pour continuer à mobiliser les participants?

**R :** L'ACIC a organisé un sondage après l'événement afin de mieux comprendre comment les participants veulent s'investir. Beaucoup désirent voir le produit final. L'ACIC souhaite également que certains participants au Café mondial fassent partie du groupe de travail.

## 5. Prochaines réunions

### a) Automne 2022

L'ACIC tiendra une réunion en personne à Sarnia. L'ACIC transmet une ébauche d'ordre du jour potentiel pour une réunion en personne les 28 et 29 septembre qui pourrait coïncider avec la réunion d'automne du groupe de direction de l'Ouest de l'Ontario le deuxième jour. Étant donné qu'un certain nombre de membres du conseil d'administration font également partie de ces groupes de direction, ce serait également l'occasion d'alimenter le conseil d'administration et d'avoir des discussions importantes avec des membres de la direction.

Les membres du comité signalent qu'il avait été question d'une rencontre avec l'animateur du CCC de Bluewater. Plutôt qu'une réunion avec l'ensemble du CCC, l'intérêt s'est porté sur une rencontre individuelle avec l'animateur. Un autre membre du comité suggère de se réunir avec d'autres CCC (p. ex., ceux d'ARLANXEO et de TRANSCAER). On suggère également de rencontrer l'Assemblée des Premières Nations (APN) et de veiller à ce que les travaux préparatoires et les premières conversations aient lieu à l'avance.

### b) Hiver 2023

L'ACIC organisera une réunion virtuelle en février 2023. Il s'agira probablement d'un après-midi avec un horaire s'apparentant à celui de la réunion d'aujourd'hui (c.-à-d. de 13 h à 16 h 30).

### c) Printemps 2023

Cette réunion devait initialement se tenir en personne en même temps que la conférence 2023 sur la Gestion responsable. Malheureusement, la conférence n'aura pas lieu en raison de restrictions liées à la participation des membres, aux parrainages, etc. L'ACIC va plutôt convertir la conférence en ateliers qui pourront être organisés dans le même temps que la journée de sensibilisation et la réunion du conseil d'administration en mai. L'ACIC aura un plan mieux défini dans les mois à venir.

**MESURES À PRENDRE :** Danielle enverra un rappel pour la réunion d'automne à Sarnia.

## 6. Mot de la fin

L'équipe de l'ACIC ajoute quelques commentaires finaux et fait le point sur ses dossiers avant de quitter la réunion.

- Kristina Adler indique qu'elle travaille avec Transports Canada sur le projet de wagon-citerne-école et qu'elle cherche à obtenir du financement. Elle travaille également sur l'aspect réalité virtuelle (RV) du wagon-citerne-école. Des casques de RV ont été développés et peuvent être apportés lors d'événements. Ils ont été utilisés pour la première fois lors d'un événement à Salmon Arm, en Colombie-Britannique. Il existe également une version en ligne, accessible sur TRANSCAER.ca.
- Jeff Stevens souligne que l'ébauche des engagements de Gestion responsable en matière d'équité, de diversité et d'inclusion est en cours d'examen par le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) et qu'une version définitive devrait être produite en septembre.
- Daniella Muhanzi fait remarquer qu'elle a dressé une liste de membres pour le groupe de travail sur la participation des collectivités de l'ACIC. La première réunion aura lieu fin juin ou début juillet.
- Danielle Morrison indique qu'elle est en communication avec le Sénat concernant la modernisation de la LCPE. Le Comité sénatorial permanent de l'énergie, de l'environnement et des ressources naturelles a étudié le projet de loi S-5 dans le cadre d'un certain nombre de réunions avec des témoins (dont une à laquelle l'ACIC a participé) et se concentre maintenant sur l'examen article par article du projet de loi.
- Isabelle Des Chênes souligne que l'ACIC s'efforce de recruter un directeur régional pour l'Ouest canadien, étant donné les récents changements de personnel.

## **7. Séance à huis clos**

L'ordre du jour étant épuisé, la réunion est ajournée à 15 h 35, et le comité passe à une séance à huis clos.