



## Comité consultatif national

Mercredi 19 février 2025, de 13 h à 15 h 30 HE, par Zoom

---

### Présences

---

#### Comité consultatif national

Nadine Blaney  
Laurie Danielson  
Nadine Guntz  
Christopher Hilkené  
Nicole Jankovic  
Richard Janda  
Jane Lister  
Carol Moen  
Ron Ormson  
Alex von Knobloch  
Jacob Westfall

#### Autres participants

Helder Bothelo (membre du CGR)  
Kara Edwards, ACIC  
Don Fusco, ACIC  
Greg Moffat, ACIC  
Jeff Stevens, ACIC  
Amanda VanderBurg (membre du CGR)  
Shawna Bruce (animatrice)

**Excuses pour absence :** Arlene Twin

## 1. Mot de bienvenue

L'animatrice, Shawna Bruce, remercie le Comité consultatif national, l'ACIC, les invités spéciaux et les membres du comité Gestion responsable<sup>MD</sup> pour leur présence à la réunion. Les participants se présentent ensuite.

## 2. Ouverture de la réunion

Le procès-verbal de la réunion d'octobre 2024 est approuvé.

L'ordre du jour pour le 19 février 2025 est approuvé sans ajouts.

### Moment de Gestion responsable

Shawna Bruce et Carol Moen partagent un moment de Gestion responsable en mettant en lumière le programme Power Engineering Career Accelerator (PECA), un partenariat entre les entreprises membres de l'ACIC et Women Building Futures (WBF) pour soutenir les femmes qui entrent dans les métiers spécialisés. Lancé en 2021 par Pembina Pipeline et Inter Pipeline, avec Dow qui se joindra en 2024, le programme se prépare maintenant pour sa cinquième cohorte.

PECA offre aux participantes des certifications de sécurité, de la formation sur la préparation au milieu de travail, une préparation pour les études en génie de l'énergie et de l'expérience pratique dans les installations partenaires. Une initiative de mentorat, « Fellow Friend in Industry », associe des exploitantes à des étudiantes pour offrir des conseils et du soutien.

Les diplômées sont prêtes pour des carrières en génie de l'énergie, augmentant leur potentiel de gain et leurs perspectives dans l'industrie. À mesure que l'intérêt croît, de plus en plus de partenaires se joignent au programme, chacun soutenant au moins six femmes par cohorte.

Le programme influence également l'inclusivité sur le lieu de travail, les entreprises explorant des solutions de garde d'enfants pour les travailleuses en quarts. PECA aide à éliminer les obstacles, favorise la diversité et entraîne des changements positifs durables dans l'industrie.

## 3. Mot de bienvenue du nouveau président de l'ACIC

Le président de l'ACIC, Greg Moffatt, prend la parole devant le Comité consultatif national pour la première fois dans son nouveau rôle. Voici quelques éléments partagés sur plusieurs domaines clés :

- **Vision et transition de leadership** : Il reconnaît la solide fondation posée par la direction précédente et souligne l'importance d'une approche collaborative pour définir une vision partagée pour l'avenir de l'ACIC. L'objectif est de renforcer l'organisation et d'assurer une croissance à long terme.

- **Approche centrée sur les membres** : Il réaffirme l'engagement de l'ACIC à être une organisation dirigée par ses membres, mettant l'accent sur la valeur pour ses membres tout au long de la chaîne de valeur de la chimie et des plastiques. Des efforts sont déployés pour renforcer l'engagement, diversifier l'adhésion et s'assurer que le travail de l'ACIC bénéficie directement à ses membres.
- **Durabilité et plaidoyer** : Il souligne l'importance du leadership en matière de durabilité, de gestion responsable et de communication transparente avec les parties prenantes. L'ACIC vise à renforcer son rôle de défenseur du secteur tout en élargissant son engagement avec les partenaires industriels, les groupes syndicaux et les alliances économiques.
- **Réputation de l'industrie et interaction avec le public** : Il insiste sur la nécessité d'un plaidoyer fondée sur des faits concrets et d'une communication externe plus forte pour renforcer la confiance du public et soutenir la croissance de l'industrie. L'ACIC renforce ses échanges avec les médias, les décideurs politiques et le public pour mettre en valeur le rôle essentiel de la chimie et des plastiques.
- **Commerce, tarifs et défis réglementaires** : Il aborde les préoccupations concernant les tarifs et leurs impacts sur les petites et moyennes entreprises dans le secteur des plastiques. L'ACIC discute activement avec les partenaires gouvernementaux et industriels en vue de s'orienter dans les incertitudes commerciales et les défis réglementaires.
- **Force de l'organisation et croissance future** : Il souligne l'importance de développer le leadership interne, de favoriser la collaboration entre les équipes et de renforcer les relations avec les parties prenantes de l'industrie. L'ACIC explore également de nouvelles avenues de soutien des petites et moyennes entreprises du secteur.

En conclusion, M. Moffat encourage un dialogue ouvert et accueille les commentaires du Comité consultatif national, soulignant l'importance des contributions collectives pour orienter l'avenir de l'ACIC.

#### 4. Mise à jour de la vice-présidente, Gestion responsable

Kara Edwards, vice-présidente, Gestion responsable, annonce que le 40<sup>e</sup> anniversaire de Gestion responsable est célébré tout au long de l'année avec des événements, des campagnes sur les réseaux sociaux, un communiqué de presse, un tableau de remerciements et une boutique en ligne. Le jalon est également mis en évidence lors des événements clés, notamment la Journée de la chimie et des plastiques de l'Alberta, la Journée de Queen's Park et divers événements pour les membres. Les membres du Comité consultatif national sont invités à contribuer au tableau de remerciements en partageant leurs expériences et perspectives sur la Gestion responsable. Ce tableau peut être consulté ici : <https://www.kudoboard.com/boards/UCQKTppJ>.

- **Réunions et engagement à venir** : L'ACIC envisage d'organiser la prochaine réunion en personne du Comité consultatif national en Ontario à l'automne. Cette rencontre serait

combinée avec d'autres réunions de l'ACIC afin de maximiser la valeur pour les participants. Un conférencier invité est également envisagé pour la prochaine réunion virtuelle du Comité consultatif national afin d'améliorer l'engagement.

- **Réunion du Comité de Gestion responsable du 11 février 2025**

L'ordre du jour comprenait des mises à jour administratives et des discussions clés sur :

- le réengagement des groupes de dirigeants au sein de l'ACIC;
- le 40<sup>e</sup> anniversaire de la Gestion responsable et les activités prévues;
- les mises à jour du groupe de travail Sarnia-Lambton;
- une discussion sur le plan de comblement des lacunes et sur un cadre d'audit potentiel;
- les prix de la Gestion responsable et l'engagement auprès d'autres associations sur les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance;

La prochaine réunion du conseil d'administration de l'ACIC est prévue pour le 5 mars 2025 (virtuel).

- **Orientation ESG et engagement futur** : L'ACIC collabore avec d'autres associations sur un outil d'évaluation et une [norme CSA pour l'orientation ESG des associations](#), ce qui pourrait inclure une série de webinaires sur le but social. De nouvelles mises à jour seront fournies au Comité consultatif national à mesure que l'initiative évolue.

## 5. Mise à jour du groupe de travail Sarnia-Lambton

Kara Edwards et Don Fusco font le point sur le groupe de travail Sarnia-Lambton.

- **Officialisation et progrès** : Depuis sa création en octobre, le groupe de travail Sarnia-Lambton est devenu une initiative officielle dirigée par les membres, soutenue par l'ACIC et l'Association canadienne des carburants.
- **Tournée d'écoute et engagement gouvernemental** : En décembre 2024, le groupe a effectué une tournée d'écoute, rencontrant des responsables fédéraux et provinciaux à Ottawa et Toronto pour comprendre leurs perspectives.
- **Prochaines étapes et initiatives de l'industrie**
  - *Rencontre à venir avec la Première Nation Aamjiwnaang*
  - *Meilleures pratiques et leadership dans l'industrie*
  - *Façonner le récit et l'interaction avec le public*

La prochaine mise à jour formelle aura lieu lors de la réunion du conseil de mai, incluant les perspectives de la tournée d'écoute et de l'engagement des parties prenantes. Helder Botelho suggère également une occasion d'apprentissage en invitant Cabot et possiblement INEOS à partager

leurs approches réussies en matière d'engagement avec les Autochtones.

Un membre de la table ronde a posé une question sur l'équilibre entre la nature du processus du groupe de travail, qui doit être dirigé par ses membres, et le rôle de l'ACIC dans le maintien de l'intégrité du programme Gestion responsable. Il a souligné que, si le leadership de l'industrie est important, l'ACIC a également une responsabilité de gestion pour guider et soutenir le processus afin d'en assurer le succès.

M. Moffat répond en affirmant que, si l'engagement avec les parties prenantes et les régulateurs locaux relève de la responsabilité des sociétés membres, l'ACIC joue un rôle important de soutien et d'orientation. Il fait remarquer que cette question est dans le collimateur du conseil d'administration de l'ACIC et du Comité de Gestion responsable en raison de ses implications nationales. Il souligne la responsabilité de l'ACIC d'assurer une application cohérente des principes de la Gestion responsable dans tout le Canada, y compris dans des domaines tels que les relations avec les Autochtones. Le rôle de l'ACIC est de proposer des cadres, de meilleures pratiques et des mécanismes de responsabilité – en agissant en tant que gestionnaire sans dicter les résultats – afin que les membres puissent diriger efficacement tout en maintenant la confiance du public et des autorités de réglementation.

## **6. In Memoriam : Cam Dillabough**

La table ronde a pris un moment pour rendre hommage à Cam Dillabough, décédé le 23 janvier. Depuis 1995, Cam a laissé une empreinte durable sur Gestion responsable<sup>MD</sup>, notamment par son mentorat auprès des vérificateurs et ses contributions essentielles au programme.

## **7. Vérification et audit de comblement des lacunes**

### **Résumé de la mise à jour du processus d'audit Gestion responsableMD**

Le conseil d'administration de l'ACIC approuve l'utilisation des audits RCMS et RC14001 comme principal mécanisme d'assurance pour les membres dans le cadre du programme Gestion responsable. Cette transition, prévue pour être achevée en 2025, vise à maintenir la confiance des parties prenantes dans l'intégrité du programme. Pour soutenir cette transition, une analyse des lacunes réalisée par Intertek révèle plusieurs zones à risque élevé, notamment concernant les éléments spécifiques au Canada de la Gestion responsable, comme le code de responsabilité. Ces éléments ne sont pas adéquatement abordés dans le cadre standard des audits, ce qui suscite des préoccupations parmi les parties prenantes. En réponse, l'ACIC développe des orientations améliorées pour les auditeurs afin de garantir que ces exigences uniques soient efficacement évaluées.

L'analyse met en évidence des défis clés, notamment la difficulté pour les auditeurs d'évaluer les composantes éthiques de la Gestion responsable, qui nécessitent un jugement subjectif plutôt qu'une évaluation technique. Les auditeurs manquent généralement de formation et de volonté

pour évaluer ces éléments qualitatifs. De plus, les observateurs publics des audits manquent souvent de l'expertise technique nécessaire pour contribuer de manière significative, ce qui nécessite d'explorer des modèles de rechange pour l'engagement et les contributions du public, tout en préservant la transparence et la confiance des parties prenantes.

Un nouveau cadre d'examen post-audit est également en développement, impliquant un panel indépendant qui évaluera l'alignement des entreprises sur l'éthique de la Gestion responsable et identifiera les domaines d'amélioration. Inspirée par des modèles comme l'initiative Towards Sustainable Mining (TSM), l'ACIC explore la possibilité d'adopter un processus similaire d'examen par un panel. Les questions en suspens incluent qui devrait superviser l'examen, quelles entreprises devraient être examinées, ce qui devrait être divulgué dans les rapports d'audit et comment assurer l'engagement continu au-delà de la certification. L'ACIC sollicite activement les avis des parties prenantes pour orienter les prochaines étapes et finaliser le cadre.

### **Prochaines étapes**

L'ACIC cherche à obtenir les commentaires des parties prenantes, y compris des membres du Comité consultatif national, des partenaires industriels et des organismes de réglementation, afin d'affiner le processus d'examen post-audit. Les changements proposés continueront d'évoluer en fonction des consultations continues.

Les membres de la table ronde sont invités à soumettre leurs réflexions et recommandations supplémentaires par courriel à mesure que l'ACIC travaille à finaliser la transition de l'audit et le cadre d'examen post-audit.

## **8. Séance à huis clos**

La table ronde passe à une séance à huis clos.

La réunion est levée à 15 h 32 HE.